

	POLITICA GESTIONALE	Rev. 04 del 07/08/2026
---	-----------------------------------	-----------------------------------

La **GeoSafety S.r.l.**, motivata dalla lunga esperienza sviluppata dai suoi fondatori in quasi 20 anni di attività nel settore dei Sistemi Informativi Territoriali, è una *PMI Innovativa* in grado di sviluppare, specificatamente, l'innovazione di processo rivolta al mondo delle GeoSmartCity e dei GeoSmartBuilding, coniugando gestione del territorio e degli spazi nei building con la potenza di un motore vettoriale plano/cartografico.

GeoSafety S.r.l. sintetizza la vocazione alla ricerca continua sia per l'aggiornamento delle piattaforme sia come potenzialità di aggressione del mercato dello sviluppo B2B verso altre aziende che ricercano partner che possano sviluppare "innovazione" per la crescita del proprio business.

L'azienda è pienamente consapevole che la corretta impostazione delle attività aziendali, basata sui requisiti espressi dalla UNI EN ISO 9001:2015 e dalla ISO/IEC 27001:2022, è essenziale per il proprio successo, a partire dalle relazioni con i fornitori, lo sviluppo dei servizi, i supporti e i monitoraggi, fino alla soddisfazione delle aspettative del Cliente.

GeoSafety, avvalendosi in modo consapevole delle Linee guida ISO/IEC 27017:2015 per i servizi cloud e delle Linee guida ISO/IEC 27018:2019 per la protezione delle informazioni personali identificabili (PII, ossia dati personali) nel cloud pubblico – integrate nel proprio SGSI aziendale – ha deciso di affrontare, a beneficio di tutti gli stakeholder, gli obblighi giuridici applicabili al contesto. In questo modo facilita la definizione di contratti di servizi cloud solidi e sicuri (intesi come "insieme di infrastrutture tecnologiche remote utilizzate come risorsa virtuale per la memorizzazione e/o l'elaborazione nell'ambito di un servizio", in accordo alle Circolari AgID) e contribuisce a migliorare la trasparenza e la credibilità di tali servizi.

Per GeoSafety, garantire il rispetto dei principi di legge sulla protezione dei dati e rafforzare la fiducia dei clienti nelle tecnologie di cloud computing rappresenta un obiettivo strategico. Lo stesso impegno si concentra in particolare sulla protezione delle PII (Personally Identifiable Information, ossia dati personali), fornendo un approccio strutturato e basato sul principio della privacy by design per affrontare le principali questioni giuridiche – sia di natura legale che contrattuale – connesse alla gestione dei dati personali all'interno di infrastrutture informatiche distribuite secondo il modello del cloud pubblico. Questo impegno include in modo esplicito le attività di progettazione, sviluppo, attuazione, monitoraggio e misurazione delle politiche e dei controlli relativi alla privacy nei servizi di cloud computing.

Nell'applicazione degli standard indicati, gli Obiettivi specifici per la Qualità e la Sicurezza delle Informazioni che la **GeoSafety S.r.l.** intende garantire sono:

- ✓ Mantenere la certificazione del suo Sistema di Gestione per la Qualità e la Sicurezza delle Informazioni in conformità agli standard prescelti.
- ✓ Assicurare che le proprie attività siano svolte in conformità alle vigenti disposizioni di legge, alle normative tecniche, alla documentazione di Sistema aziendale e ai requisiti dei Clienti.
- ✓ Diffondere la Politica e i Sistemi di Gestione a tutti i livelli dell'Organizzazione e a quanti operano con l'Azienda, così che siano compresi, attuati e mantenuti.
- ✓ Attuare un costante controllo e riduzione dei costi della non qualità.
- ✓ Mantenere un elevato livello di professionalità e di competenza del personale, promuovendone il coinvolgimento, la formazione e ricercando la condivisione degli obiettivi.



POLITICA GESTIONALE

Rev. 04
del 07/08/2026

- ✓ Garantire al cliente i principi di RISERVATEZZA, INTEGRITÀ, DISPONIBILITÀ E PRIVACY DEI DATI: GeoSafety ritiene di vitale importanza salvaguardare la Riservatezza, l'Integrità, la Disponibilità e la Privacy dei dati dei propri clienti (Data Protection), degli utenti della propria clientela e del proprio patrimonio informativo; è per questo che l'impegno per l'aggiornamento dei propri sistemi, la relazione con organismi di controllo e verifica, anche istituzionali, la presenza di personale competente e qualificato in tale ambito è sempre costante e adeguatamente monitorato.
- ✓ Attuare il controllo della gestione dei servizi in cloud. Per i servizi offerti in cloud vengono continuamente valutati i rischi inerenti agli accessi privilegiati da parte di personale interno garantendone autorizzazioni pertinenti e non eccedenti rispetto allo scopo e alla tracciatura delle attività. Vengono garantiti, fin dalla progettazione, i seguenti servizi: debito isolamento dei dati di ogni cliente tramite una puntuale compartimentazione; procedure di controllo per l'accesso amministrativo ai servizi cloud; viene notificata via email ogni comunicazione ai clienti dei servizi cloud per la gestione delle modifiche, che vengono altresì evidenziate in apposita area dei servizi web; perseguita particolare attenzione alla sicurezza della virtualizzazione e all'accesso e protezione dei dati dei clienti dei servizi cloud.
- ✓ Attuare miglioramenti continui di tutti i processi aziendali.
- ✓ Diffondere uno spirito di squadra attuando una cultura lavorativa intelligente.
- ✓ Migliorare la qualità di vita dei dipendenti e collaboratori.
- ✓ Rispettare il lavoro, la salute, la sicurezza e le norme professionali.

Inoltre, in considerazione del servizio offerto, in **GeoSafety S.r.l.** sono stati sviluppati sistemi finalizzati alla protezione dagli attacchi informatici a tutti i livelli, così da proteggere le infrastrutture, i dati, le applicazioni software, i beni e le informazioni del Cliente, con la finalità di offrire un servizio efficace ed efficiente, con particolare riguardo alla sicurezza delle informazioni, mantenendo così un elevato livello di protezione dei dati affidati all'Azienda stessa.

GeoSafety S.r.l. assicura, altresì, la parità di genere relativa alla presenza e alla crescita professionale delle donne, valorizzando la cultura inclusiva e l'attivazione di processi in grado di sviluppare l'empowerment femminile, adottando un Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPG) conforme alla UNI/PdR125:2022, quale valido strumento per il monitoraggio dei principi fondamentali alla base della Politica per la Parità di Genere che sono:

- ✓ IMPARZIALITÀ E INCLUSIVITÀ
- ✓ CORRETTEZZA E TRASPARENZA
- ✓ VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE
- ✓ TUTELA DELLA PERSONA
- ✓ CONTRASTO AD OGNI FORMA DI VIOLENZA E DISCRIMINAZIONE

Al fine di soddisfare i requisiti specificati nella UNI/PdR 125:202, **GeoSafety S.r.l.** concentra i propri impegni per il mantenimento dei seguenti obiettivi:

- ✓ aumento della partecipazione delle donne al mercato del lavoro;

	POLITICA GESTIONALE	Rev. 04 del 07/08/2026
---	---	--

- ✓ riduzione del divario retributivo e pensionistico fra uomini e donne, anche per combattere la povertà femminile;
- ✓ promozione della parità tra uomo e donna nel processo decisionale;
- ✓ contrasto agli stereotipi, alla violenza di genere e protezione e sostegno alle vittime.

In particolare, **GeoSafety S.r.l.** si impegna a:

- ✓ sviluppare un modello organizzativo che promuova la parità di genere e valorizzi l'equità e l'inclusività;
- ✓ adottare strumenti per prevenire ogni forma di discriminazione di genere e per contrastare qualsiasi atto lesivo della dignità del personale, indipendentemente dal ruolo ricoperto e dal livello di responsabilità;
- ✓ valorizzare le diversità in ogni processo aziendale: dalla ricerca e selezione delle risorse umane all'accesso alla formazione, dalla definizione delle politiche retributive alla valutazione delle performance e all'attribuzione dei sistemi premianti, dalla selezione dei fornitori all'erogazione dei servizi/ fornitura dei prodotti;
- ✓ sostenere il welfare familiare dei propri dipendenti attraverso modalità di lavoro (smart working, part time, orari di lavoro flessibili) tali da favorire la conciliazione tra attività professionale e vita privata;
- ✓ favorire azioni di informazione, sensibilizzazione, engagement del personale sui temi delle pari opportunità e dell'empowerment femminile, evitando stereotipi e promuovendo la visibilità del contributo femminile;
- ✓ promuovere una comunicazione, anche attraverso attività di marketing e pubblicità, che dichiari in modo trasparente la volontà di conseguire la parità di genere e valorizzare la diversità e supportare l'empowerment femminile.

Si impegna, inoltre, attraverso informative e linee guida aziendali, a sviluppare policy specifiche in relazione ai temi del Piano strategico per la Parità di Genere:

1. Selezione ed assunzione (recruitment)
2. Gestione della carriera
3. Equità salariale
4. Genitorialità, cura
5. Conciliazione dei tempi vita-lavoro (work-life balance)
6. Attività di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) sui luoghi di lavoro

La presente Politica Gestionale e tutte le politiche collegate, nel quadro più ampio delle linee programmatiche dell'organizzazione, prevedono, ai fini di valutarne l'idoneità e la necessità di effettuare modifiche o integrazioni, anche congiuntamente al Comitato Guida per la Parità di Genere, la definizione e il Riesame periodico degli obiettivi sulla qualità e sulla parità di genere.

	POLITICA GESTIONALE	Rev. 04 del 07/08/2026
---	----------------------------	---------------------------

La Politica Gestionale è comunicata e diffusa a tutto il personale e alle parti interessate mediante la comunicazione interna, esterna e la pubblicazione sul sito istituzionale.